

# Investigación de Denuncias Laborales conforme a la Ley Karin

|            |                                                                                                                                   |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SKU        | 63001                                                                                                                             |
| Modalidad  | 100% Online Asincrónica                                                                                                           |
| Duración   | 120 horas                                                                                                                         |
| Dirigido a | empleadores, recursos humanos, comités, supervisores y trabajadores que requieren formación en prevención y gestión de denuncias. |

Este curso entrega una formación aplicada en **Investigación de Denuncias Laborales conforme a la Ley Karin**, considerando el contexto profesional y normativo chileno. El programa permite comprender fundamentos, aplicar procedimientos, analizar situaciones habituales y fortalecer la toma de decisiones mediante criterios de calidad, trazabilidad y mejora continua.

## Unidad 1: Marco conceptual y normativo

- Comprensión de los fundamentos asociados a Investigación de Denuncias Laborales conforme a la Ley Karin en el contexto chileno.
- Identificación de derechos, obligaciones, actores y procedimientos relevantes.
- Reconocimiento de riesgos de incumplimiento y consecuencias prácticas.

## Unidad 2: Aplicación documental y procedimental

- Revisión de antecedentes, documentos y requisitos necesarios para una gestión correcta.
- Aplicación de procedimientos de manera ordenada, trazable y consistente.
- Uso de listas de verificación para prevenir omisiones y errores frecuentes.

## Unidad 3: Análisis de casos y resolución

- Estudio de situaciones habituales y criterios para identificar problemas relevantes.

- Evaluación de alternativas de actuación según antecedentes y responsabilidades.
- Documentación de decisiones y medidas adoptadas para facilitar seguimiento.

#### **Unidad 4: Prevención y mejora continua**

- Implementación de controles preventivos y buenas prácticas aplicables al entorno laboral o jurídico.
- Seguimiento de cambios normativos, resultados e indicadores relevantes.
- Definición de acciones de mejora con responsables, plazos y revisión periódica.

#### **Metodología**

Estudio autónomo mediante lecturas guiadas, análisis de casos, ejercicios de aplicación, actividades prácticas, cuestionarios por unidad y evaluación final.

#### **Recursos Didácticos**

Manual de estudio, guías de trabajo, glosario técnico, fichas de apoyo, material descargable y casos prácticos relacionados con la temática del curso.

#### **Evaluación**

Cuestionarios, actividades de aplicación, resolución de casos prácticos y una evaluación final integradora.

#### **Competencias de Egreso**

- Comprender los fundamentos y procesos relacionados con Investigación de Denuncias Laborales conforme a la Ley Karin.
- Aplicar procedimientos y herramientas de forma ordenada y consistente.
- Identificar riesgos, errores y oportunidades de mejora en situaciones habituales.
- Gestionar información y decisiones con criterios de calidad y trazabilidad.